

**UCHWAŁA NR XXXI/...../2021
RADY MIEJSKIEJ W PIERZCHNICY**

z dnia 28 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Pierzchnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i poz. 1834) i art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Pierzchnica w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - zł;
- 2) dodatek funkcyjny - zł;

§ 2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/77/2018 Rady Gminy Pierzchnica z dnia 19 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021r.

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk

Uzasadnienie

do projektu uchwały Nr XXXI/...../2021 Rady Miejskiej w Pierzchnicy

z dnia 28 grudnia 2021r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Pierzchnica

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustalenie wynagrodzenia dla wóta/burmistrza należy do kompetencji rady w drodze uchwały.

Rada Ministrów wydała nowe rozporządzenie w dniu 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które weszło w życie od dnia 1 listopada 2021 r.

Rozporządzenie ustala między innymi nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników z wyboru.

Zgodnie z rozporządzeniem wójtowi/burmistrzowi w gminach do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3150 zł.

Ponadto wójtowi/burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658) – kwota bazowa w 2021 r. wynosi 1789,42 zł.

Natomiast minimalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834) ustalenie wysokości wynagrodzenia obowiązuje od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk