

**UCHWAŁA NR I/...../2024
RADY MIEJSKIEJ W PIERZCHNICY**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Pierzchnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023r. poz. 1102) Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Pierzchnica Stanisława Strąka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - zł;
- 2) dodatek funkcyjny - zł;

§ 2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk

Uzasadnienie

do projektu uchwały Nr I/...../2024 Rady Miejskiej w Pierzchnicy

z dnia 6 maja 2024r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Pierzchnica

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do kompetencji rady w drodze uchwały.

W oparciu o art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102) ustala między innymi stawki wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników z wyboru.

Zgodnie z rozporządzeniem burmistrzowi w gminach do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3150 zł.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, a także dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Minimalne wynagrodzenie pracowników z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Dotychczasowe wynagrodzenie Burmistrza wynosiło:

- wynagrodzenie zasadnicze 10 250 zł

- dodatek funkcyjny w kwocie 3 150 zł

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk