

**UCHWAŁA NR IX/...../2019
RADY MIEJSKIEJ W PIERZCHNICY**

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę
Pierzchnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 poz. 506 t.j.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1998r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Pierzchnica, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc: uchwała nr XXII/19/09 Rady Gminy Pierzchnica z dnia 27 kwietnia 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego z 2009r. Nr 311 poz. 2322, Nr 67 poz 498, z 2012r. poz. 274).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pierzchnica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 października 2019r.

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk

Załącznik do uchwały Nr IX/...../2019

Rady Miejskiej w Pierzchnicy

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez Gminę Pierzchnica

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) Wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Pierzchnica.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz wicedyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Pierzchnica, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
- 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
- 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
- 6) działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.
- 7) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, lokalnej polityki oświatowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, ustala Burmistrz Miasta i Gminy Pierzchnica w oparciu o następujące kryteria:

- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno - wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,

b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,

c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli działalność na rzecz środowiska lokalnego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektora nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Suma dodatków w miesiącu nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w jednostce oświatowej.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 6 do 12 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły	30% - 50%
2.	Wicedyrektor szkoły	20% - 35%

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na zasadach określonych w ust. 4 .

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:

a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,

b) powierzenia wychowawstwa klasy,

c) powierzenie opieki oddziału przedszkolnego

8. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 7 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku kwota
1.	Opiekun stażu	200 zł
2.	Wychowawca klasy	300 zł

3.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł
----	---------------------------------	--------

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i ust. 8 nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 20% stawki godzinowej uposażenia nauczyciela na poszczególnych stopniach awansu,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 40% stawki godzinowej uposażenia nauczyciela na poszczególnych stopniach awansu,
- 3) za nauczanie indywidualne ucznia w innej miejscowości niż szkoła – w wysokości 20% stawki godzinowej uposażenia nauczyciela na poszczególnych stopniach awansu,
- 4) w przypadku zbiegu uprawnień do dodatku określonego w punktach 1, 2, 3 wypłaca się jeden dodatek.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozliczane są w układzie miesięcznym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznaczają się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy z przeznaczeniem na nagrody burmistrza.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) stwierdzonej bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
 - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
 - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy.
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do dokształcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współprace ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

4. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy przyznawana jest:

1) dyrektorowi szkoły

2) nauczycielom - na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacanego z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust.2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3

5. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk

Uzasadnienie
DO PROJEKTU UCHWAŁY NR IX/...../2019
RADY MIEJSKIEJ W PIERZCHNICY
Z DNIA 26 SIERPNI 2019R

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole prowadzonej przez
Gminę Pierzchnica**

Zgodnie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1998r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 z późn. zm.) do kompetencji Rady Miejskiej należy ustalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli. Obecnie obowiązujący regulamin wynagradzania nauczycieli został uchwalony w 2009r. i wiele zapisów stało się już nieaktualnych. W czerwcu 2019r. sejm przyjął zmiany w Karcie Nauczyciela, zgodnie z którymi dodatek za wychowawstwo w klasie został ustalony na minimalnym poziomie 300zł. Obecnie dodatek za wychowawstwo był zróżnicowany i wynosił średnio około 150zł. Regulamin wprowadza również zmiany w zakresie dodatków motywacyjnych. Sumę dodatków motywacyjnych proponuje się ustalić w wysokości 5% tj. na poziomie obowiązującym w sąsiednich gminach (Morawica, Daleszyce, Chmielnik).

Burmistrz

mgr inż. Stanisław Strąk